To: [redacted])[[redacted] @minvws.nl]
From: [redacted])
Sent: Wed 9/16/2020 10:35:48 AM
Subject: RE: format werkgeversverklaring voorrang zorgpersoneel testen
Received: Wed 9/16/2020 10:35:49 AM

Hai [redacted]

Ben jij het eens met onderstaande acties?
We komen weer in dezelfde molen als met die werkgeversverklaring: we bereiken met een brief nooit alle zorgverleners die recht hebben op toegang tot de fastlane. Daarnaast; nu komt er weer een grote adminsitartieve last bij de werkgevers om dit kenbaar te maken aan al hun medewerkers. Met wel doel? Het geheim houden van het telefoonnummer en de procedure. Maar, zo'n telefoonnummer is 3 seconden geheim en dan staat het op twitter. Gaan we daarvoor al deze moeite doen?

Moet je niet helder communiceren op de site van de GGD wat de procedure wordt en wat het speciale telefoonnummer wordt?

Hoor graag wat jij (en eventueel [redacted] hiervan vindt.

Groet,
[redacted]

Van: [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 16 september 2020 11:54
Aan: [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] , [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
CC: [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Onderwerp: RE: format werkgeversverklaring voorrang zorgpersoneel testen

Dag allen

Wij hebben gebeld met de GGD GHOR. Wij hebben hen voorgelegd als oplossing:

Vragen callcenter aan iemand die zich meldt als zorgmedewerker:

Bent u in loondienst? Zoja:
-wat is de naam van uw werkgever ?
-wat is uw BSN?
→ wilt u als bewijsstuk meenemen: loonstrookje met naam werkgever

Zonee:
Bent u ZZP'er? zoja:
-wat is uw KVK nummer
-wat is uw BSN
→ wilt u als bewijsstuk meenemen: kopie Wkkgz zelftest.nl registratie
→ of: wilt u als bewijsstuk meenemen: kopie van uw zorgovereenkomst

Zonee:
Bent u vrijgevestigde zorgprofessional (huisarts/fysiotherapeut)?
-heeft u voor mij een AGB-code
-BSN
→ wilt u voor mij als bewijsstuk meenemen

Reactie GGD: klinkt goed.
Op langere termijn liever niet meer in teststraten checken, maar al bij aanmelden. Dat kan via technische oplossing van Teleperformance: die vragen tijdens gesprek om via een SMS-code via de telefooncamera het bewijsstuk te laten → dat is dan de authenticatie. Dit is binnen 2-3 weken up and running, voorlopig kopie meenemen naar de teststraat.

Belangrijkste triage aan de voorkant wordt: wie krijgt het telnr en hoe wordt het 'gericht' verspreid. Mag nergens anders terecht komen.

Daarvoor moet nu een brief komen richting werkgevers (inspiratie van OCW) met een scherpe instructie: voor wie is het bedoeld, en instructies: hoe gaat het werken. Verstandig is om te melden dat er gewerkt wordt aan technische oplossing.

Ook oplossing bedenken: hoe bereiken we via zzp'ers / PGBérs

Signaal moet zijn: als iedereen zich laat testen (koks, secretresses) dan gaat de fastlane vollopen. Dus je moet kunnen zeggen: Zonder mij kan de zorg aan de patiënten niet doorgaan.

Checkvraag: is het AVG – proof om loonstrook te geven?

Dubbelcheck: Werknemers van ziekenhuizen niet naar de fastlane, die moeten hun eigen mensen blijven testen. Dus NVZ krijgt het nummer niet voor diens organisaties.

Acties nu:
5.1.2e gaat ism 5.1.2e en 5.1.2e een instructiebrief aan werkgevers opstellen, afsttemmen met GGD GHOR
- 5.1.2e deelt bovenstaand script met GGD GHOR
-kan iemand de AVG check doen?

Groet
5.1.2e

5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl
+3 5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 16 september 2020 11:09
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ,) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: format werkgeversverklaring voorrang zorgpersoneel testen

5.1.2e even voor duidelijkheid : deze verklaring is van tafel! zowel cure als care gaat werken met loonstrook als bewijs,

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: woensdag 16 sep. 2020 9:03 AM
Aan: 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e ,) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: format werkgeversverklaring voorrang zorgpersoneel testen

Allen,

Met veel dank aan 5.1.2e een format voor een voorrangsprocedure voor zorgmedewerkers.

Idee is om met een ABG code te werken (daarmee bereik je een grotere doelgroep dan werkgevers). Ik begreep uit het overleg van gister dat loonstrookje gesuggereerd werd, maar dat geldt dus niet voor zelfstandigen / solistische zorgverleners. Voordeel van een ABG code is ook dat GGDen aan de voorkant nummer kunnen registeren zoals ze bij leraren in callcenter om brin-nummer vragen.

Graag zo spoedig mogelijk jullie reactie of dit werkbaar is.
Procesvoorstel: ik stem eerst af of dit werkbaar is voor GGD en dan delen we met 't veld.

@ 5.1.2e ik zie da 5.1.2e afwezig is, kan ik bij jou terecht?

Hartelijke groet,
5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
E: 5.1.2e @minvws.nl | T: 06- 5.1.2e